Перечень обязанностей, ограничений и запретов, требований

о предоставлении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, возлагаемых на работников подведомственных организаций)\*

\* - необходимые формы, бланки, а также примеры их заполнения можно найти в подразделе «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения» раздела «Противодействие коррупции» на официальной Интернет-странице ФГУП СКБ «Радэл» (<www.skbradel.ru>)

**Перечень обязанностей, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, возлагаемых на государственных гражданских служащих (работников подведомственных организаций)**

|  |
| --- |
| **Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера** |
| **Содержание запрета/ограничения** | **Нормативные правовые основания** | **Необходимые действия** | **Ответственность за несоблюдение** |
| Федеральный государственный гражданский служащий (работник подведомственной организации) обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность, утверждены приказами Минпромторга России от 23.01.2015 № 79 и от 13.08.2013 № 1295. | - ч. 1 ст. 20, ч. 1 ст. 20.1 Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ч. 1 ст. 8, ч.1 ст.8.1Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ;- приказы Минпромторга России от 23.01.2015 № 79 и от 13.08.2013 № 1295. | Предоставить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | Непредставление или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влечет освобождение федерального государственногогражданского служащего(работника подведомственной организации) от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности. |
| В случае непредставленияфедеральным государственным гражданским служащим (работником подведомственной организации) по объективным причинам сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. | - п. 9 Положения,утвержденного Указом Президента РФ от 18.05.2009 № 559;- п.16 Положения, утвержденного Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821;- [приказ](http://www.minpromtorg.gov.ru/common/upload/files/docs/728_25.08.2010.docx) Минпромторга России от 25.08.2010 № 728. | Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения. | Непредставление или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влечет освобождение федерального государственногогражданского служащего(работника подведомственной организации) от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности. |
| **Конфликт интересов** |
| В случае возникновения у федерального государственного гражданского служащего (работника подведомственной организации) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме. | - ч. 12 ст. 15, ч. 3 ст. 19 Федерального законаот 27.07.2004 № 79-ФЗ;- ч. 2 ст. 11, ст. 11.1 Федерального законаот 25.12.2008 № 273-ФЗ;- приказ Минпромторга России от 15.06.2015 № 1536. | Проинформировать представителя нанимателя (непосредственного руководителя) в письменной форме о возникновении личной заинтересованности.  | Невыполнение обязательства является основанием дляпрекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемой должности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственной гражданской службы. |
| Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у федерального государственного гражданского служащего (работника подведомственной организации) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. | - ч. 4 cт. 19 Федерального законаот 27.07.2004 № 79-ФЗ;- ч. 3 ст. 11, ст. 12.2 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ;- приказ Минпромторга России от 15.06.2015 № 1536. | Принять меры представителю нанимателя по предотвращению или урегулированию конфликта интересову государственного служащего (работника подведомственной организации).  | Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение федерального государственного гражданского служащего (работника подведомственной организации), являющегося представителем нанимателя, с государственной службы (из подведомственной организации). |
| **Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям** |
| Федеральный государственный гражданский служащий (работник подведомственной организации)обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. | - ч. 1 ст.9, ст. 12.2 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ;- [приказ Минпромторга России от 29.09.2009 № 874](http://www.minpromtorg.gov.ru/common/upload/files/docs/874_29.09.2009.docx);- приказ Минпромторга России от 15.06.2015 № 1536. | Уведомить представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | Невыполнение является правонарушением и влечетувольнение с федеральной государственной гражданскойслужбы(из подведомственной организации) либо привлечение к иным видам ответственности. |
| **Получение подарков, услуг, наград и иных благ** |
| Федеральному государственному гражданскому служащему (работнику подведомственной организации) запрещается получать в связи с исполнением должностных (трудовых) обязанностей любые вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).Подарки, полученные федеральным государственным гражданским служащим (работником подведомственной организации) только в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью (собственностью подведомственной организации) и передаются федеральным государственным гражданским служащим (работником подведомственной организации) по акту, в соответствии с законодательством, в государственный орган (в организацию), в котором(ой) он замещает должность федеральной государственной гражданской службы (должность в подведомственной организации). Федеральный государственныйгражданский служащий(работник подведомственной организации), сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить. | - п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ;- приказ Минпромторга России от 29.05.2014 № 1028. | Федеральному государственному гражданскому служащему (работнику подведомственной организации) передать по акту в государственный орган (в организацию), подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями. | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – влечет уголовную ответственность. |
|  |
| Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц. Исключения составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными договорами или на взаимной основе по договоренности между государственными органами Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями. | - п.7 ч. 1 ст. 17 Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2,12.4Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | - | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений, если в должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями. Исключения составляют научные звания. | - п. 11 ч. 1 ст. 17 Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | Получить письменное разрешение представителя нанимателя. | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| **Выполнение иной оплачиваемой работы** |
| Запрещается заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном нормативным правовым актом Российской Федерации в соответствии с федеральными законами, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией; | - п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | - | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором федеральный государственный гражданский служащий замещает должность(в ведении которого находится подведомственная организация), за исключением случаев, установленных федеральным законодательством.  | - п. 5 ч. 1 ст. 17 Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | - | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством. | - п. 16 ч. 1 ст. 17 Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | - | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством. | - п. 17 ч. 1 ст. 17 Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | Получить письменное разрешение представителя нанимателя. | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| Федеральный государственныйгражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. | - ч. 2 ст. 14Федерального закона от 27.07.2004№ 79-ФЗ. | Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы. | Нарушение запрета является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания. |
| **Владение акциями и иными ценными бумагами** |
| В случае, если владение федеральным государственным гражданским служащим (работником подведомственной организации) ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, федеральный государственный гражданский служащий (работник подведомственной организации) обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации. | - ч. 2 ст. 17Федерального закона от 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ч. 7 ст. 11, ст. 12.2, 12.4Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | Федеральному государственному гражданскому служащему (работнику подведомственной организации) необходимо обратиться в комиссию по соблюдениютребований к служебному поведению и урегулированиюконфликта интересов в целях получения решения комиссии онеобходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление. | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| **Трудоустройство бывших федеральных государственных гражданских служащих** |
| Гражданин, замещавший должность федеральной государственной гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с федеральной государственной гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублейна условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности федерального государственного гражданского служащего. Согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. | - п. 3.1 ч. 3 ст. 17Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008№ 273-ФЗ;- приказ Минпромторга России от 25.08.2010 № 728. | Сообщить работодателю о последнем месте службы.Получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов. | Прекращение соответствующего трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с гражданином (ч. 3 ст. 12 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ).Несоблюдение данного запрета влечет за собой применение административной ответственности к работодателю, предусмотренной ст. 19.29 КоАП РФ. |
| **Политическая, общественная и профсоюзная деятельность** |
| Необходимо соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.  | - п. 7 ч. 1 ст. 18Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | - | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума. | - п. 12 ч. 1 ст. 17Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | - | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве федерального государственногогражданского служащего (работника подведомственной организации), если это не входит в его должностные обязанности.Исключения составляют случаи, когда подобное публичное выражение отношения входит в должностные обязанности федерального государственного гражданского служащего (работника подведомственной организации). | - п. 13 ч. 1 ст. 17Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | - | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| Запрещается создавать в государственных органах (в подведомственных организациях) структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур. | - п. 14 ч. 1 ст. 17Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | - | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| Федеральный государственныйгражданский служащий (работник подведомственной организации), замещающий должность федеральной государственной гражданской службы категории «руководители» (замещающий должность руководителя подведомственной организации), обязан не допускать случаи принуждения федеральных государственныхгражданских служащих (своих подчиненных в подведомственной организации) к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.*ст. 18, Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. От 02.04.2014) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» {КонсультантПлюс}* | - ч. 2 ст. 18Федерального закона от 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | - | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| Федеральный государственный гражданский служащий, замещающий должность федеральной государственной гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей федеральной государственной гражданской службы, в целях исключения конфликта интересов в государственном органе не может представлять интересы федеральныхгосударственныхгражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа в период замещения им указанной должности.*ст. 15, Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 02.04.2014) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" {КонсультантПлюс}* | - ч. 4 ст. 15Федерального закона от 27.07.2004№ 79-ФЗ. | - | Нарушение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемойдолжности и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| Запрещается замещать должность федеральнойгосударственной гражданской службы (должность в подведомственной организации) в случае избрания или назначения на государственную должность, избрания на выборную должность в органе местного самоуправления; избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе (в подведомственной организации). | - п. 2 ч. 1 ст. 17Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | - | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| **Использование информации** |
| Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известнымифедеральному государственному гражданскому служащему (работнику подведомственной организации) в связи с исполнением им своих должностных (трудовых) обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство. | - п. 7 ч. 1 ст. 15Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2Федерального закона от 25.12.2008№ 273-ФЗ. | - | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| Гражданин после увольнения с федеральной государственной гражданской службы (из подведомственной организации) не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. | - ч. 3 ст. 17Федерального закона от 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | - | Нарушение запрета влечет за собой привлечение к административной или уголовной ответственности(соответственно ст. 13.14. КоАП РФ или ст. 183 УК РФ).  |
| **Использование государственного имущества** |
| Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам. | - п. 8 ч. 1 ст. 17Федерального законаот 27.07.2004№ 79-ФЗ;- ст. 12.2, 12.4 Федерального законаот 25.12.2008№ 273-ФЗ. | - | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта (трудового договора), освобождения от замещаемойдолжности (в подведомственной организации) и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |
| **Родственные отношения на федеральной государственной гражданской службе** |
| Федеральный государственныйгражданский служащийне может находиться на федеральной государственнойгражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с федеральным государственнымгражданским служащим, если замещение должности федеральной государственной гражданской службысвязано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. | - п. 5 ч. 1 ст. 16Федерального закона от 27.07.2004№ 79-ФЗ. | - | Невыполнение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемойдолжности и увольнения с федеральной государственнойгражданской службы. |